

CONTEXT & IMPACT

Doel: Breng in kaart in welke context jij het liefst ontwerpt en hoe maatschappelijke en organisatorische factoren jouw werk beïnvloeden, en wat je inspireert in opdrachtgeverschap.

Maatschappelijk / Politiek / Zakelijk klimaat

- In welk soort maatschappelijke, politieke of economische context kom ik het beste tot mijn recht?
- Welke thema's of ontwikkelingen inspireren mij (bijvoorbeeld duurzaamheid, innovatie, inclusie, technologie)?
- Ben ik gevoelig voor trends en beleid of geef ik liever zelf richting aan thema's?
- Werk ik graag in een veld waar veel beweging/complexiteit is, of juist waar stabiliteit heerst?

Type organisatie

- Voel ik me het meest thuis in grote organisaties, startups, sociale ondernemingen, of bijvoorbeeld overheden?
- Welke organisatiestructuur past bij mij: hiërarchisch, zelfsturend, informeel, innovatief?
- Hoe belangrijk is de maatschappelijke missie of cultuur van een organisatie voor mijn werkplezier?
- Kan ik goed omgaan met verborgen agenda's of spanningsvelden, of heb ik liever transparantie?

Impact:

- Ben ik vooral gemotiveerd door zichtbare resultaten of door systeemverandering op langere termijn?
- Waar wil ik het liefst impact maken: individueel, op teams, organisaties, de samenleving?
- Hoe belangrijk is maatschappelijke relevantie voor mij?
- Wanneer voelt 'impact maken' voor mij als geslaagd?

Werkwijze / methodieken

- Met welke tools werk ik graag in deze fase (bijvoorbeeld stakeholder mapping, trendanalyse, interviews)?
- Heb ik een voorkeur voor kwalitatieve of kwantitatieve verkenningen?
- In welk soort onderzoeks- of contextanalyse floreer ik?
- Maak de zin af: "Ik floreer als..."

Maak de zin af:

"Ik floreer als..."

ONTWERPFOCUS & KRACHT

Doel: Ontdek waar jouw kracht ligt binnen het ontwerpproces en welk soort opdrachten, kaders en ontwerpvormen het beste bij jou passen en hoe je het liefste werkt.

Ontwerpkraft

- Werk ik het liefst aan het bedenken van iets nieuws, verbeteren van iets bestaands, of begeleiden van verandering?
- Ligt mijn kracht bij strategie, visualisatie, faciliteren, of conceptontwikkeling?
- Bij welke opdrachtgrootte en duur kom ik tot mijn recht?
- Werk ik liever aan grote complexe vraagstukken of aan meer tastbare, praktische vraagstukken?
- Heb ik graag veel eigen inbreng of werk ik liever volgens een heldere briefing?

Structuren, kaders, creatieve ruimte

- Hoeveel vrijheid of sturing heb ik nodig voor optimaal resultaat?
- Werk ik graag met duidelijke fases, planningen en doelen, of juist vanuit intuïtie en organisch proces?
- In welke projectfase (idee, ontwikkeling, uitwerking, evaluatie) ben ik op mijn best?
- Hoe bewaak ik mijn eigen grenzen en werktempo in het proces?
- Wat werkt voor mij het beste op het gebied van planning?

Zichtbaarheid, vormgeving & presenteren

- Hoe belangrijk is het voor mij dat mijn werk zichtbaar of erkend wordt?
- Werk ik graag aan eindpresentaties, of draag ik liever bij achter de schermen?
- Welke rol speelt vormgeving in mijn plezier en resultaat?
- Hoe presenteer ik mijn werk het liefst: visueel, verhalend, demonstratief...?

Werkwijze / methodieken

- Werk ik graag met methodes als Design Sprint, co-creatie, speculative design of prototyping?
- Waar krijg ik energie van qua tools: visualisaties, maquettes, storytelling, iteraties?
- Werk ik graag iteratief of lineair?

Maak de zin af:

“Mijn kracht ligt in.....”

SAMENWERKING & ROLLEN

Doel: Breng in kaart welke rol je graag vervult in projecten en in welke samenwerkingsvormen jij goed functioneert.

Samenwerkingsvoorkeuren

- In wat voor soort team voel ik mij het meest op mijn gemak (bijvoorbeeld: klein team, grote groep, duo, interdisciplinair, informeel)?
- Met welk type mensen of rollen werk ik het liefst samen?
- Hoe wil ik het liefst communiceren en afstemmen met anderen
- Wat heb ik op het gebied van feedback nodig om optimaal te functioneren?
- Werk ik graag langdurig samen aan één project of heb ik liever kortdurende, snelle samenwerkingen?

Mijn rol

- Welke rol neem ik van nature graag op mij in een samenwerking (bijv. aanjager, verbinder, specialist, ondersteuner)?
- Vind ik het prettig om een leidende, coördinerende of meer uitvoerende rol te hebben?
- In welke mate wil ik meedenken over strategie of koers?
- Ben ik graag degene die besluiten neemt, of geef ik die verantwoordelijkheid liever uit handen?
- Hoe actief wil ik zijn in het faciliteren van samenwerking en onderlinge afstemming?

Interactie en dynamiek

- Werk ik graag alleen, of liever in teamverband?
- Welke kwaliteiten zoek ik in teamgenoten of opdrachtgevers?
- Wanneer voel ik mij op mijn plek in een groep – en wanneer juist niet?
- Hoe ziet de ideale ondersteuning van anderen er voor jou uit?

Werkwijze / methodieken

- Werk ik graag met participatief ontwerp, journey mapping, of teamtools zoals retrospectieven?
- Gebruik ik graag methoden of tools om rollen en samenwerking te verhelderen?
- Welke communicatiestijl (bijvoorbeeld open, direct, reflectief) past bij mij in samenwerking?

Maak de zin af:

“Samenwerken is voor mij ideaal als”

KLANTVRAAG & DOEL

Doel: Breng in kaart welke soorten klantvragen goed aansluiten bij jouw manier van werken, hoe jij de verwachtingen managet, en hoe je het liefst tot resultaat komt.

Verwachtingsmanagement

- Hoe ziet voor mij een ideale briefing eruit?
- Hoe verwerk ik verwachtingen en afspraken in offertes en plannen?
- Hoe stem ik graag voortgang en feedback af met de klant?
- Hoe ga ik om met klanten die niet weten wat ze van een ontwerper mogen verwachten?
- Wat vind ik een prettige mate van sturing, betrokkenheid en projectomvang?

Wensen van de klant

- Welke afspraken en kaders heb ik nodig om goed te functioneren?
- Hoe ga ik om met strakke deadlines, deliverables of criteria?
- Hoe vind ik balans tussen klantwens en mijn creatieve autonomie?
- Hoe ga ik zonder stress om met veranderende, onuitgesproken of vage wensen?
- Hoe belangrijk is direct contact met de eindgebruiker voor mij?

Resultaatgerichtheid

- Hoe manage ik resultaatverwachtingen van de klant?
- Wanneer voelt een project voor mij geslaagd?
- Hoe presenteer ik bij voorkeur het eindresultaat?
- In hoeverre wil ik betrokken blijven tot aan oplevering/implementatie?

Werkwijze / methodieken

- Werk ik graag met Brief Rewriting, Reframing, Problem Definition, Interviewing, Story Mapping?
- Gebruik ik graag scenario's of prototypes?

Maak de zin af:

“Mijn fijnste klanten zijn”

GATEN & VRAGEN

Doel: Breng in kaart wat er ontbreekt of bij jou een 'red flag' oproept.

Haalbaarheid

- Met welke eisen, verwachtingen of opdrachtgevers haak ik af?
- Werk ik graag met veel of weinig onzekerheden?
- Waar ligt mijn grens qua complexiteit, domeinkennis of vaagheid?
- In welke situaties vind ik de vraag onrealistisch of onhaalbaar?

Afhankelijkheden

- Heb ik voorkeur voor veel of weinig afhankelijkheid van externe factoren, stakeholders of beleid?
- Hoe ga ik om met top-down sturing versus autonomie?
- Welke randvoorwaarden moeten voor mij echt duidelijk zijn voordat ik begin?

Overig

- Wanneer wil of kan ik investeren in een opdracht (tijd, energie, geld)?
- Wat zijn voor mij echte dealbreakers of rode vlaggen?
- Hoe communiceer ik het liefst mijn grenzen als iets niet past?

Werkwijze / methodieken

- Gebruik ik graag verhelderende gesprekken, assumptie-checks, 'devil's advocate', inquiry by design?
- Welke strategieën helpen mij om knelpunten op tijd te signaleren?

Maak de zin af:

"Ik haak af als..."